

С днём металлурга!



ФОТО ЕВГЕНИЯ БРЮКОВИЧА

Материал «Человек, который хочет учиться» о проходчике участка № 8 шахты Евгении Доронине читайте на стр. 5.

НОВЫЙ ОТДЕЛ

Согласно приказу управляющего директора № 1085 с 1.07.2017 г. в структуре АО «Комбинат КМАруда» организована новая служба – служба корпоративной социальной политики. В неё вошли ведущий специалист по социальной политике, инструктор по спорту и специалист по социальной работе (0,5 ставки).

Уважаемые работники и ветераны Комбината КМАруда!

Металлургия объединила людей разных профессий: шахтёров и сталеваров, коксохимиков и обогатителей, машиностроителей и энергетиков, конструкторов и ремонтников... Все, кто связан с горно-металлургической отраслью и вносит свой вклад в развитие нашей страны, в это воскресенье отметят профессиональный праздник. В такие дни принято подводить итоги, говорить о достижениях и планах. Но я хочу просто поблагодарить вас за труд. Среди вас есть опытные мастера своего дела, и есть начинающие. Кто-то пришёл в эту профессию осознанно, а кто-то наугад. Но если вы здесь, в этой профессии, значит, вы нашли в ней что-то для себя важное – то самое ценное, ради чего хочется преодолевать трудности, бороться и побеждать. Я желаю вам не терять этого чувства, получать удовлетворение от работы, с гордостью носить звание металлурга.

Пусть в ваших семьях будет достаток, царят уют и радость. Здоровья и успехов!

Евгений ЗУБИЦКИЙ,
Президент ООО УК «ПМХ»

Уважаемые работники и ветераны Комбината КМАруда!

От всей души поздравляю Вас с Днём металлурга! Быть металлургом – это быть человеком сильным, надёжным, мужественным, трудолюбивым, с твёрдым характером и стальной выдержкой, знающим цену настоящей дружбе и взаимовыручке. И если вы выбрали эту непростую, но почётную профессию и остались ей верны, значит, вы именно такие.

Металлургия во многом обеспечивает благополучие России, и наше предприятие достойно несёт эстафету развития отрасли, накапливая и передавая из поколения в поколение мастерство, знания и опыт. Впереди у нас много работы и интересных дел, с которыми, я уверен, мы справимся.

От всей души желаю вам и вашим близким здоровья, благополучия, счастья и мира! Пусть любые начинания как профессиональные, так и личные будут успешными и дарят радость созидания.

Сергей СОЛОДЯНКИН,
управляющий директор
Комбината КМАруда

Уважаемые горняки,
работники предприятий
металлургической
отрасли!
Дорогие
ветераны КМА!

Примите искренние поздравления с одним из самых значимых для нашей территории праздников – Днём металлурга!

Историю развития городского округа невозможно представить без предприятий горнорудного комплекса – АО «Комбинат КМАруда», АО «Лебединский горно-обогатительный комбинат», а также дочерних и обслуживающих предприятий отрасли. Нельзя не отметить вклад, который комбинаты вносят в бюджет территории и области в целом. Эти средства позволяют решать важнейшие социально-экономические задачи. А, значит, во многом именно благодаря нелёгкому труду металлургов мы имеем возможность ремонтировать и строить школы, детские сады, учреждения культуры, медицины и спортивные объекты.

В этот праздничный день мы чествуем тех, кто связал свою жизнь с одной из самых мужественных профессий и многие годы трудится в горнорудной отрасли. На протяжении долгих лет вы, уважаемые ветераны, члены трудовых династий, вносите вклад в процветание предприятий. Вы стояли у истоков развития металлургии, налаживали производство, не боялись трудностей и добивались успехов.

Сегодня традиции своих предшественников продолжает молодое поколение металлургов, работая с полной самоотдачей, устанавливая новые трудовые рекорды.

От всей души желаем металлургам и горнякам крепкого как сталь здоровья, железного терпения и мужества, удачи в воплощении самых смелых замыслов, уверенности в собственных силах, благополучия и счастья!

С праздником!

Глава
администрации
Губкинского
городского округа
Анатолий КРЕТОВ,
председатель Совета
депутатов
Губкинского
городского округа
Андрей ГАЕВОЙ

3-D
САМОСВАЛ

Специалисты ПКО разработали проект шахтного самосвала С-14 КМА с помощью 3D-моделирования.

02

АЛГОРИТМ
ТРУДОУСТРОЙСТВА...

О программе целевой подготовки сотрудников рассказала директор по персоналу Юлия Солодянкина.

06

ПЕРВЫЕ
В НЕБЕ!

Лучшего результата добились спортсмены комбината в соревнованиях сверхлёгкой авиации.

07

ПО ИТОГАМ КОНФЕРЕНЦИИ

3D-самосвал

Специалисты проектно-конструкторского отдела комбината используют в своей работе технологии 3D-моделирования.

С их помощью подготовлен проект собственного шахтного самосвала С-14 КМА.

Началось всё, как ни странно, с проблемы, выявленной в самосвалах PAUS PMKT 8000, которые в шахте транспортируют взорванную породу. При интенсивной эксплуатации слабые места в передней и задней полурамах машин не выдерживали. Образовывались трещины и даже полный разрыв несущей конструкции. Трудный ремонт привёл к простоям. Решением вопроса занялись инженеры ПКО. Горно-шахтное оборудова-

ние – сложное, и традиционное двухмерное проектирование могло привести ко множеству ошибок. Поэтому эскизы несущих рам были перенесены в программы трёхмерного моделирования «Autodesk Inventor» и «Компас-3D».

– Самосвалы очень сложно поднять на горную поверхность, поэтому мы провели более 20 смен в шахте, чтобы подробно изучить рамы. Выполнили 3D-эскизы передней и задней полурам, кузова, кабины, барботажного бака, пальцев и втулки соединения агрегатов. Технологии

3D наглядно выявили проблемные места и позволили разработать оптимальный вариант усиления несущих конструкций PAUS PMKT 8000. Кстати, подробно этот вопрос я ос-



3D-модель самосвала

ветил на второй научно-практической кон-

ференции Промышленно-металлургического холдинга, – рассказал инженер-конструктор I категории ПКО Игорь Аброров.

Неоднократные усиления полурам самосвалов немецкого производителя дали кратковременный эффект. Поэтому перешли к проекту собственного С-14 КМА, максималь-

но адаптированного к условиям нашей шахты. В рабочую группу вошли: Василий Пташкин, Евгений Черных, Игорь Аброров, Захар Золотарёв.

– Думаю, задание «сконструировать собственный самосвал, который не уступал бы в качественных характеристиках современной зарубежной технике» мы выполнили. Ориентировались на надёжность и долговечность, особенно в отношении тех самых рам, воспринимающих основные нагрузки в процессе движения машины. 3D-технологии в итоге позволили сделать модельное сочленение всех конструктивных элементов, – прокомментировал ведущий инженер-конструктор ПКО Евгений Черных.

И только после проверки С-14 КМА в трёхмерных программах инженеры создали чертежи опытной модели.

По словам начальника ПКО Сергея Романова, 3D-моделирование также помогло значительно сэкономить временной ресурс. На весь проект ушло полгода, а без новых технологий потребовалось бы ещё столько же, чтобы завершить начатое.

Первый самосвал С-14 КМА планируется изготовить своими силами в ремонтно-механическом цехе комбината. Испытания образец пройдёт в шахтных условиях. При необходимости его доработают. Но, как уверяют инженеры-конструкторы, эта доработка будет минимальной.

Наталья ВАЙЛЕРДТ

КАЛЕНДАРЬ СОБЫТИЙ

ДИПЛОМ ЗА ЛУЧШЕЕ ФОТО

30 ИЮНЯ объявлены итоги национального конкурса корпоративных календарей «Серебряные нити 2017». Диплома в номинации «Лучшее фото в корпоративном календаре» удостоен календарь Комбината КМАруда. Всего в различных номинациях конкурса приняли участие более 40 проектов из Москвы, Санкт-Петербурга, Самары, Татарстана, Краснодар, Челябинска, даже Беларуси. Разнообразна и отраслевая палитра: ТЭК и машиностроение, металлургия и строительство, финансы, информационные технологии и здравоохранение. Часть представленных проектов реализованы с участием PR-агентств и студий, а некоторые, в частности календарь Комбината КМАруда, выполнены компаниями самостоятельно.

Проект «У нас есть будущее» – это настенный календарь, в котором в качестве иллюстраций использованы фотографии детей сотрудников нашего предприятия. Автор фото фотокорреспондент газеты «Горняк» Евгений Брюхович.

ЭКСКУРСИЯ В ЭТНОДЕРЕВНЮ

1 ИЮЛЯ группа комбинатовцев по инициативе председателя профсоюзного комитета шахты Татьяны Ермолаевой отправилась в парк регионального значения «Ключи». Он расположен в с. Кострома Прохоровского района.

Парк представляет собой уникальное место, где помимо природных красот собраны и представлены редкие образцы народного фольклора. Наши сотрудники с огромным интересом и удовольствием провели выходной день на территории парка, заглянув практически во все его уголки. Они не устали знакомиться и восхищаться красотами родной Белгородчины! А ещё попутно посетили живописное место в районе с. Подольки, где берёт своё начало река Северский Донец. Такие экскурсии, ставшие традиционными, с каждым разом собирают всё больше желающих посетить достопримечательности родного края.

НАГРАДА ЗА РАБОТУ С МОЛОДЁЖЬЮ

12 ИЮЛЯ в Москве представителям комбината – директору по персоналу Юлии Солодянкиной и председателю профкома Алексею Топорову – вручён Диплом победителя XIV отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» в номинации «Работа с молодёжью». Награду в большом зале Академии наук в торжественной обстановке вручили заместители председателя Горно-металлургического профсоюза России Светлана Боева и Андрей Шведов.

Достижение тем более значимо, что Комбинат КМАруда участвовал в самой многочисленной категории – среди предприятий с численностью от 1000 до 5000 трудящихся. Стоит отметить и то, что комбинатовцы традиционно занимают лидирующие позиции на протяжении всех 14 лет – именно столько проводится данный конкурс. В этом году в нём участвовали 56 коллективов.



Обложка календаря и диплом



Некогда обычный домик – теперь экспонат



Диплом стал подарком ко Дню металлурга

ПАО «ТУЛАЧЕРМЕТ»

Доброе утро, металлурги!

Андрей ГВОЗДЕВ
gvozdev@tulachermet.ru

Сотрудники ПАО «Тулачермет» стали героями сюжета Первого канала, посвящённого Дню металлурга.

Центральный федеральный канал России поздравит всех металлургов страны репортажем, рассказывающим об особенностях этой почётной и мужественной профессии. Приятно отметить, что честь представлять металлургов выпала именно ПАО «Тулачермет», ведущему экспортеру товарного чугуна в России и одному из крупнейших промышленных предприятий региона. Съёмочная группа Первого канала целый день провела на нашем предприятии. Экскурсию для телевизионщиков проводил и.о. главного инженера Дмитрий Федо-

ренко. Безусловно, наибольший интерес у наших гостей вызывало именно доменное производство. Процесс подготовки шихты, технология выплавки, выпуск чугуна и его разлива – обо всём этом рассказал начальник доменного цеха Александр Санкин. Сотрудники телеканала смогли понаблюдать за выпуском чугуна, побывали на пульте управления ДП-3 и участке разливочных машин.

Но, как говорится, процесс процессом, а День металлурга – это, в первую очередь, праздник людей. Людей, которые знают свою работу и не



ФОТО ИЗ ГАЗЕТЫ «НОВОТУЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ»

Александр Лысков

боятся ни тяжёлого труда, ни высоких температур. Кто, как не они, знают обо всех тонкостях металлургической профессии? Молодой горновой Александр Лысков и опытный машинист разливочной машины Геннадий Мухов ответили на вопросы съёмочной группы. Журналистов интересовало буквально всё: и причина выбора профессии, и трудовой стаж, и в

особенности самые сложные моменты в работе. Наши металлурги справились с этим необычным для них заданием и подробно ответили на все вопросы. А в завершении интервью поздравили своих коллег и всех металлургов страны с профессиональным праздником. Репортаж Первого канала выйдет 14 июля в программе «Доброе утро».

Ориентированность на спорт

Игорь КОРНЕЕВ
korneev@tulachermet.ru

В конференц-зале профессионального футбольного клуба «Арсенал» состоялось внеочередное общее собрание членов общественной организации «Федерация бокса Тульской области». В повестке дня значилось три вопроса: внесение изменений и дополнений в Устав Федерации в соответствии с рекомендациями Общероссийской общественной организации «Федерация бокса России», избрание председателя наблюдательного совета, выборы членов исполнительного комитета.

Новый Устав был утверждён единогласно. Теперь оперативной деятельностью Федерации будет заниматься председатель исполнительного комитета. В свою очередь исполнительный комитет будет выбран из членов Федерации.

Членам Федерации представили кандидатуру председателя наблюдательного совета. Это Президент ООО Управляющая компания «Промышленно-металлургический холдинг» Евгений Зубицкий. В своём выступлении Евгений Борисович напомнил о социальной ориентированности холдинга и заверил, что будет делать всё возможное для развития бокса в регионе. Отвечая на вопросы членов Федерации, Президент Управляющей компании рассказал, что несколько лет занимался боксом и выиграл юниорский турнир. В результате голосования Евгений Борисович большинством голосов был избран председателем наблюдательного совета Федерации бокса Тульской области.

Также в ходе собрания был определён состав наблюдательного совета. В него, кроме прочих, вошёл помощник управляющего директора ПАО «Тулачермет» Владимир Коптельцев.

ПАО «КОКС»

С такими бойцами аварии не страшны

Алёна КУМИНОВА,
студентка КемГУ

Палящее солнце. Тридцать градусов жары. Воздух пропитан азартом. Это соревнования добровольных газоспасательных дружин в ПАО «Кокс».

Семь команд по четыре участника, четыре этапа и три призовых места. Кто из парней лучше и быстрее сработает в случае взрывопожароопасной ситуации?

Всё начинается с жеребьевки. Участникам предстоит не весёлые старты, а серьёзные испытания. В этом году в них принимают участие представители КЭС, ЦУХПК № 1, УПЦ, РМЦ, ПКЦ, ЦУХПК № 2 и коксового цеха.

– Сегодня должен победить сильнейший. Всем удачи! – даёт старт к началу соревнований главный судья, и.о. главного инженера ПАО «Кокс» Руслан Гарипов, а одна

из команд уже готовится к марш-броску.

На первом этапе участники должны показать умение быстро и правильно провести рабочую проверку дыхательного аппарата со сжатым воздухом для пожарных ПТС «Базис». На втором – максимально быстро преодолеть лабиринт задымлённого здания, найти пострадавшего, роль которого исполняет один из членов команды, надеть на него спасательное устройство и оказать первую доврачебную помощь. Третий этап – ликвидацию аварии на участке газопровода – проходят только два

участника, так как третий в этот момент занят оказанием помощи. И завершающий этап – переноска носилок с условно пострадавшим до финиша.

– Рабочую проверку провести, – объявляет судья на первом этапе, и каждый участник команды спешит застегнуть ремни, надеть маску, проверить герметичность аппарата на разряжение, подачу воздуха и работу звукового сигнала.

– Член ДСГД к работе готов, давление 280, – обязательно рапортует каждый участник. На этом этапе важно уложить-ся за одну минуту, иначе превышающее лимит время прибавляется к общему результату.

Перед вторым этапом – пара секунд перерыва для подготовки к забегу в задымлённое здание. Из-за искусственного дыма на секунду кажется, что



ФОТО ИЗ ГАЗЕТЫ «ВПЕРЕД»

Участники соревнований на третьем этапе

чрезвычайная ситуация действительно происходит в реальности. Главное в этот момент – держаться подальше от бегущих участников, а то могут и с ног сбить. На третьем этапе зафиксирована модель участка газопровода – большая труба со множеством болтов и несколькими задвижками. Их необходимо закрутить. Пока

двое устраняют поломку, остальные демонстрируют заведующей здравпунктом ПАО «Кокс» Татьяне Зенкиной знания и навыки по оказанию первой медицинской помощи. И, наконец, финишная прямая. Носилки в руки и побежали. Счёт идёт на секунды. Зрители переживают: как бы не уронили «пострадавшего».

Впереди – оглашение итогов: первоначальное время и результат с учётом штрафов за нарушения.

Казалось бы, все победители очевидны, но неожиданно судьи принимают решение устроить перезабег первого этапа для команды ЦУХПК № 2. В результате они улучшают своё время и вытесняют с третьего места ЦУХПК № 1.

По итогам соревнования первое место присуждается команде РМЦ, участники которой прошли дистанцию за 2.36.03 минуты без единого нарушения. Буквально на 32 сотые секунды от них отстаёт коксовый цех с результатом 2.36.35 минуты и одним нарушением – рабочую проверку провели за 1 мин. 5 секунд. Закрывает тройку лидеров команда ЦУХПК № 2.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Электронный больничный



Татьяна КЛЕМЕЗЬ,
главный бухгалтер

Я хотела бы рассказать сотрудникам нашего предприятия об одном интересном новшестве в законодательстве. С 1 июля 2017 года вступили в силу Федеральный закон от 1.05.2017 г. № 86-ФЗ «О внесении измене-

ний в статью 13 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» и статьи 59 и 78 ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

Данный закон даёт возможность гражданам получать больничные листы как в привычном, бумажном, виде, так и в электронном. Оба формата имеют равную юридическую силу. А уж какой вариант удобнее, решать пациенту.

Если он выберет электронный вариант, то медицинская организация одновременно с оформлением листка нетрудоспособности направит сведения о выданном листке в автоматизированную систему Фонда социального страхования Российской Федерации. Доступ к базе данных электронных листков нетрудоспособности получают и работодатели застрахованных лиц, трудоу-



строенных у них на текущий момент.

При получении больничного листа в электронном формате работник должен сообщить его номер работодателю, а в дальнейшем может отслежи-

вать историю своего больничного, воспользовавшись кабинетом застрахованного, расположенном на Едином портале электронных кабинетов ФСС – www.cabinets.fss.ru. Необходимым условием для входа в

кабинет является регистрация гражданина на Едином портале государственных и муниципальных услуг (ЕПГУ). С инструкцией по регистрации на ЕПГУ можно ознакомиться на сайте www.gosuslugi.ru

ФОРМУЛА УСПЕХА

«Броня» крепка, вагоны быстры

Уже давно и успешно ряд задач на нашем предприятии, для решения которых раньше привлекались сторонние организации, выполняется своими силами.

Это и строительные работы, и изготовление шахтных ВПУ, и сбор отходов 1-4 классов, и многое другое. Список пополнился ещё одним пунктом: с 10 января 2017 года свою работу начал цех ремонта горно-шахтного оборудования. Всего здесь трудятся пять человек: электро-механик, два слесаря и два сварщика. Отведённое под эти цели помещение РМЦ комбинатовцы называют «электровозным депо».

3 июля сюда, для осмотра уже третьего отремонтированного электровоза, прибыла приёмная комиссия. В её состав вошли: главный механик комбината Александр Боровенский, начальник РМЦ Игорь Ковалёв, главный механик шахты Игорь Кучерявенко, главный энергетик шахты Вадим Голивкин.

– Стоимость нового электровоза данной модели составляет в среднем 6 млн руб., в то время как капитальный ремонт на комбина-

те обходится от 1,2 до 1,5 млн руб., – иллюстрирует цифрами выгоду хозспособа Игорь Ковалёв.

Сотрудниками «депо» была проделана большая работа с поступившим в мае кузовом, или, как здесь говорят, «броне́й» электровоза К-14. Изготовлены: кабина, двери, крыша, песочница, токоприёмник, рычаги на тормоза, фаркопфы, тормозная подвеска, штуцеры под компрессорные шланги и крепёжные элементы. Выводами по итогам визита поделился председатель комиссии Александр Боровенский:

– Видно, что за эти полгода специалисты уже успели накопить бесценный опыт проведения подобных ремонтов. Есть недочёты, но они незначительные. После их устранения техника поступит на участок № 2 шахты. Думаю, это произойдёт в ближайшее время.

Преображение техники занимает около двух месяцев.



Комиссия осматривает электровоз

Коллеги по цеху оказывают неоценимую помощь и изготавливают многие детали по эскизам. Впрочем, главная особенность процесса восстановления состоит в том, что нельзя начать сборку пока не поступило абсолютно всё. Как поясняет электро-механик РМЦ Фёдор Прасолов, большую часть комплектующих, например, тяговый электродвигатель, приходится заказывать и ждать доставки. А без него не получается установить уже изготовленную на комбинате колёсную пару с

редуктором. Чтобы избежать простоя, приносившие трудиться параллельно над несколькими операциями. По такой схеме в мае был восстановлен и сдан К-10. Также сейчас идёт реставрация погрузочной машины 1ППН-5 и изготавливаются противопожарные ляды подъёма для клетового ствола новой шахты. Кроме того, ежемесячно цех ремонтирует 10 вагонов ВГ-4,5. А на подходе ещё электровозы К-14, К-14-М и несколько К-10.

Максим МАРТЫНОВ

МОДЕРНИЗАЦИЯ

В ПОЛКУ ПРИБЫЛО

Наше предприятие продолжает пополняться новой техникой. 7 июля поступила шахтная самоходная механизированная установка для торкретирования бетона SPM 4210 PC со встроенным компрессором и дизель-электрическим приводом. Оборудование будет использоваться для укрепления горных выработок – набрызга бетона на борту и кровлю. Уже в ближайшие дни её разберут, спустят на -250 горизонт шахты, где после сборки проведут испытания.

В конце июня прибыл контейнеровоз на базе КАМАЗа, предназначенный для вывоза с территории цехов комбината ТБО. Для этой же цели на Губкинском заводе металлоконструкций были заказаны 24 контейнера, и уже в ближайшее время ожидается поступление первой партии. Приобретение данной техники позволит отказаться от услуг сторонних организаций и даст экономии средств.



Бетоноразбрызгиватель

ЛИЧНОСТЬ

Человек, который хочет учиться

Проходчик участка № 8 шахты им. Губкина Евгений Доронин трудится на комбинате почти три года, и за это время зарекомендовал себя с лучшей стороны.

– Доронин это человек, который не боится работы. Добросовестно относится к своим обязанностям и вносит предложения по оптимизации различных операций. Например, с его подачи мы стали осуществлять погрузку руды в автосамосвалы непосредственно у маневровой ниши, что позволяет сократить время простоя техники, – характеризует сотрудника начальник участка № 8 Иван Воронов.

В своё время Евгений Александрович отучился на юриста, и, соответственно, работа у него была офисная: хоть и не пыльная, но, как показало время, нестабильная. Так получилось, что в 35 лет он попал под сокращение, а заботиться о своей семье нужно было ещё больше, чем прежде – у супругов родился сын. Вот тогда и решил, что отныне основными критериями карьеры для него станут стабильность и достойная оплата. И Комбинат КМАруда стал имен-

но тем местом, работа на котором соответствует таким критериям.

Для начала ему, человеку уже зрелых лет, понадобилось сесть за парту и пройти обучение в училище по специальности «Машинист подземных самоходных машин». Для многих это могло бы стать серьёзным жизненным испытанием, но уже тут начал проявляться твёрдый характер Евгения, и, разбравшись с гранитом науки, он взялся за железорудные залежи – 15 августа 2014 года вышел на свою первую смену в шахте.

До комбината Доронину доводилось руководить штатом порядка 50 человек. На новом месте этот опыт очень пригодился. Он прекрасно понимал, какими качествами прежде всего должен обладать хороший работник. И, конечно же, залог успеха весьма прост – прислушиваться к советам коллег, выполнять задания на совесть, а при возникновении

проблем не пытаться переложить ответственность на других и самому решать сложные задачи. Начальство подметило ответственность сотрудника и одному из первых доверило осваивать новую технику для оборки заготов Scalex. Да и получив предложение отучиться на раздатчика ВМ, Евгений также охотно согласился. Со временем освоил специальности «Проходчик с правом управления СБУ типа «BOOMER» и «Взрывник».

– Человек, который хочет учиться – никогда не пропадёт. Я ценю возможности повышать свою квалификацию, получать новые знания, навыки, что особенно важно – за счёт предприятия. Очень благодарен руководству комбината за такую продуманную политику, ведь деньги для учёбы не приходится «выдёргивать» из семейного бюджета, – говорит Евгений Александрович.

В честь Дня металлурга Евгению Александровичу выражена Благодарность Департамента экономического развития Белгородской области. С таким подходом к делу, наверняка, эта награда будет не последняя.

ПОРТРЕТ КРАНОВЩИЦЫ

В День металлурга заслуженные поздравления принимают не только мужчины, но и женщины, которые трудятся в этой сфере вместе с сильным полом.

Машинист мостового крана ДОФ Лариса Рыбалкина накануне праздника признана «Лучшей по профессии». Её портрет в числе других будет украшать Доску почёта.

На нашем предприятии Лариса Александровна без малого шесть лет.

В своё время она получила необходимое образование в Старом Осколе, устроилась в ЗАО «КМАрудрамонт», а затем пришла на комбинат. Работу свою хорошо знает и не считает сложной для женщины.



Лариса Рыбалкина

– Никакого особого секрета нет, просто всё приходит с опытом. Нужно как следует изучить технику, набить руку, тогда дело покорится, и загрузить за смену 50-60 вагонов не будет сложно, – поделилась с корреспондентами Лариса Александровна. А ещё она поведала, что за смену с крана практически не спускается, но 12-часовое одиночество её не гнетёт. Несведущие люди могут предложить в наушниках музыку послушать или по телефону поговорить. Но на самом деле отвлекаться нет времени – нужно слушать работу механизмов и быть предельно внимательной.

По словам нашей героини, когда день прошёл как надо, то и домой можно идти с лёгким, тёплым чувством выполненного долга.

Вне работы у Ларисы Рыбалкиной есть одно любимое хобби – разводить цветы. Её дом украшают диффенбахия, фикусы, фиалки, а на садовом участке радуют глаз петунии, ирисы, гортензии, хосты. Любовь к прекрасному передалась по наследству и её дочери Алине. Она ходит в художественную школу и мечтает стать дизайнером.

БРИГАДА

ИМПРОВИЗАЦИЯ С УМОМ



ФОТО АННЫ СОТНИКОВОЙ

Сергей Корниенко и Сергей Морозов

Согласитесь, гаечный ключ совсем не похож на кисть для рисования, а редуктор ВВДР-5М едва ли можно принять за холст. Однако слесари-ремонтники ремонтно-механического цеха Сергей Морозов и Сергей Корниенко своё рабочее место видят не иначе как художественной мастерской. По их словам, для того, чтобы чинить поступающее к ним всевозможное оборудование, но при этом не вносить изменений в конструкцию, без импровизации нельзя обойтись ни единого дня.

У большинства обычных людей размах инженерной мысли ограничивается тем, чтобы подложить кусок картона под ножку качающегося стола. Героям же нашей публикации нередко приходится как следует поломать голову, чтобы, к примеру, добраться до неисправности внутри устройства. Бывает, что из-за сорванной головки болт приходится высверливать, а затем восстанавливать резьбу.

– Ремонт поступающего сюда оборудования требует большой точности и ответственности. Многолетний опыт Морозова и Корниенко позволяет им прекрасно справляться с любыми поломками, – рассказывает о своих сотрудниках и.о. мастера слесарного отделения РМЦ Валерий Кривчиков.

Даже для того, чтобы затянуть на валу балансир и не сорвать резьбу, требуется умение, которое приходит только со временем. Стаж Сергея Анатольевича Морозова на комбинате составляет 21 год, а Сергея Андреевича Корниенко 10 лет. Их профессия сочетает в себе навыки стропальщика, прессовщика, сверловщика. Также залогом успеха является и тесная связка с целым рядом других специалистов: токарей, сварщиков. Вот и во время приезда корреспондентов, пока Сергей Андреевич отвлекся на беседу, коллеги по цеху изготавливали раму к редуктору, который поручили починить нашему герою.

– Мы стараемся не просто устранять неполадки, но и продлить срок службы техники, чтобы было меньше простоев на участке производства, – делятся своим кредо Сергей Морозов и Сергей Корниенко.

Есть здесь простор и для рационализаторства. Бывает так, что много хлопот доставляют, как их называют слесари, заводские недоработки. Типичный пример – широко используемые по всему комбинату редукторы Ц2У-315. В прошлом они неизменно заливались машинным маслом, которое, разумеется, должно быть не снаружи, а обеспечивать правильную работу внутри механизма. Утечки происходили потому, что в своё время изготовители не предусмотрели использование между съёмными частями корпуса обычных прокладок. Делать её всякий раз при ремонте поступившей единицы слишком хлопотно, и в какой-то момент наши специалисты решили использовать герметик. И вот уже более пяти лет о бывшей проблеме не вспоминают.

За это Морозов и Корниенко и любят свою работу. Здесь они практически каждый день решают хоть и сложные, но интересные задачи, ищут новые подходы, вносят свою лепту, чтобы комбинат работал как хорошо отлаженный механизм.

ЗНАЙ НАШИХ!

ПООЩРИЛИ
МОЛОДЁЖЬ

Сергей Анпилов (крайний слева) вручил Почётные грамоты за личный вклад в реализацию молодёжной политики

Во Дворце детского творчества «Юный губкинец» 24 июня состоялась церемония награждения, посвящённая Дню молодёжи России. В зале собрались губкинские юноши и девушки, представители администрации и местных СМИ, гости.

С приветственным словом к присутствующим обратился глава администрации Губкинского городского округа Анатолий Кретов. К поздравлениям присоединился и заместитель начальника управления молодёжной политики Белгородской области Алексей Липовченко.

За личный вклад в реализацию молодёжной политики на территории Губкинского городского округа в этот день здесь чествовали студентов, представителей учреждений образования, культуры и спорта, работников предприятий. Среди них и шесте сотрудников АО «Комбинат КМАруда». Машинисту электровоза шахты Алексею Коршикову вручена Благодарность главы администрации. Награждение провёл Анатолий Кретов.

Машинист мельниц ДОФ Денис Скибин отмечен Благодарностью управления молодёжной политики Белгородской области.

Заместитель начальника участка № 1 шахты Иван Маренков, специалист отдела ОиРП Арина Рыбкина получили Почётные грамоты управления молодёжной политики, физической культуры и спорта Губкина. Награды за личный вклад в реализацию молодёжной политики на территории Губкинского городского округа, а также за высокие профессиональные достижения им вручил начальник управления Сергей Анпилов.

Программа мероприятия включила в себя показ видеоролика о возможностях развития и реализации потенциала губкинской молодёжи. Завершили встречу выступления творческих коллективов нашего города.

Максим МАРТЫНОВ

✓ СЕГОДНЯ

14
ИЮЛЯ

впервые в бою была применена знаменитая мобильная многозарядная реактивная система залпового огня «Катюша». В конце июня 1941 года на заводе им. Коминтерна в Воронеже были собраны первые две установки БМ-13, а в начале июля 1941 года была сформирована первая Отдельная экспериментальная батарея полевой реактивной артиллерии Красной Армии. 14 июля 1941 года батарея дала залп по захваченному фашистскими войсками железнодорожному узлу города Орши.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Алгоритм
трудоустройства
студентов

Современное образование даёт преимущественно теоретические знания. Кроме того, существует избыток кадров по «модным» специальностям. Советская система распределения исчерпала себя, потому что рынок труда стал более мобильным. Именно поэтому перед работодателями встала проблема нехватки квалифицированных сотрудников.

Решение этого сложного вопроса многие компании нашли в целевой подготовке кадров.

Такую дальновидную кадровую стратегию разработали и на нашем предприятии. О программе целевой подготовки сотрудников для Комбината КМАруда рассказала директор по персоналу Юлия Солодянкина.

– **Юлия Витальевна, для чего нужна целевая подготовка?**

– Сегодня во многих отраслях промышленности существует дефицит высококвалифицированных специалистов. Отчасти это связано с процессом старения кадров, замена которым уже долгое время не готовится. А отчасти с тем, что молодёжь порой не может правильно сориентироваться и выбрать для себя профессии, актуальные на рынке труда к моменту окончания вуза. В сложившейся ситуации наше предприятие внедряет программу целевой подготовки, которая позволит подобрать специалистов на конкретные позиции, обучив их навыкам и компетенциям, необходимым для работы на нашем производстве.

– **Каковы механизмы действия программы?**

– Мы хотим привлечь к сотрудничеству способных, талантливых ребят, готовых обучаться профессиям, требующимся на Комбинате КМАруда. Контракты будут заключаться со студентами горно-политехнического колледжа и БелГУ. Все виды практик ребята пройдут на комбинате, то есть смогут заранее попробовать себя на потенциальном рабочем ме-

сте. В итоге к нам придут уже более-менее адаптированные сотрудники. Чтобы замотивировать лучших, мы предусматриваем материальное поощрение – тем, кто будет учиться без академических задолженностей, на «хорошо» и «отлично» полагается именная стипендия. Участнику программы гарантировано трудоустройство. Также контракт предполагает после окончания вуза отработку на нашем предприятии в течение пяти лет.

– **На каких условиях можно стать участ-**



Профориентационная беседа в школе № 1

– **ником целевой подготовки?**

– В первую очередь нужно искреннее желание, намерение посвятить себя определённому делу. Но критерии отбора довольно строгие: рассмотрим баллы ЕГЭ, аттестат, проведём собеседование с претендентами.

– **Какие специальности войдут в программу?**

– Мы уже проводили профориентационную работу с учениками подшефной шко-

лы № 1, рассказывая о профессиях комбината. Но их точный перечень ещё предстоит сформировать. Сейчас можно обозначить важность таких направлений как геология, гидрогеология, обогащение и подземная разработка полезных ископаемых, горное и маркшейдерское дело. Будем постоянно анализировать актуальность тех или иных позиций. Допустим, мы

ЦИТАТА

Чтобы замотивировать лучших, мы предусматриваем материальное поощрение – тем, кто будет учиться без академических задолженностей, на «хорошо» и «отлично» полагается именная стипендия.

знаем, что на определённых местах трудятся люди предпенсионного возраста. Это значит, что по прошествии



нескольких лет появится определённое число вакансий. На них и станем готовить молодёжь.

– **Что делать тем, кого не зачислят на целевые места, предоставляемые вузом?**

– К примеру, мы просим у вуза пять целевых мест на конкретную специальность, но нам дают только два. Лучших двух студентов берём в программу целевой подготовки, а трое поступают в вуз на общих основаниях. Всем обеспечим прохожде-

ние всех видов практик и рабочее место.

– **Коснётся ли программа действующих сотрудников, желающих получить образование?**

– Она коснётся поступающих в аспирантуру. Руководство комбината всегда приветствует стремление людей к развитию, совершенствованию знаний. Учащиеся в аспирантуре могут писать выпускные квалифи-

кационные работы на базе производственных данных нашего предприятия. Взяв за основу существующую проблему, сотрудник может всесторонне и детально изучить её и в процессе анализа и написания выпускной работы найти решение. Мы, со своей стороны, обеспечим доступ к информации, необходимой для исследования. В итоге образуется взаимовыгодное сотрудничество.

– **Как Вы оцениваете перспективность программы?**

– Она более чем многообещающая. Комбинат КМАруда славится своей династичностью, преемственностью. И, думаю, данное направление мы успешно разовьём в том числе и для детей работников предприятия. Вообще программа – отличный шанс для тех, кто уверен в выборе профессии, готов жить и работать в родном городе.

Все, кто заинтересовался данной программой, могут обратиться в отдел обучения и развития персонала.

Беседовала
Наталья ВАЙЛЕРДТ

СПАРТАКИАДА

Нас снова спорт объединил

VI летняя спартакиада среди предприятий, организаций и учреждений Губкинского городского округа состоялась 17 июня сразу на двух спортивных площадках.

В борьбе за первенство здесь сошлись 10 команд. Среди них – сборная Комбината КМАруда. В её основной состав вошли 20 человек. В ходе церемонии открытия участников соревнований приветствовал начальник управления физической культуры, спорта и молодёжной политики Сергей Анпилов.

В программу соревнований вошли такие дисциплины как: волейбол, легкоатлетическая эстафета 5x200 м,

эстафета «Папа, мама, я – спортивная семья», силовое многоборье, стрельба, шашки.

В соревнованиях по волейболу, прошедших на базе ДС «Кристалл», наше предприятие представляли Олег Ханипов, Дмитрий Золотухин (шахта), Максим Григорьев, Наталья Зиновьева, Валерий Степанченко (ДОФ). В СК «Горняк» первой стартовала семейная эстафета. Здесь выступили супруги Кирилловы с дочерью Александрой.

Их впечатления, без сомнений, лучше всего описывают общее настроение всей спартакиады:

– Главное, что мы провели время не за обычными хлопотами, а бок о бок боролись, стремились и поддерживали друг друга. Хотелось бы, чтобы такие первенства между семьями проходили чаще, и на комбинате в том числе.

За звание самых метких стрелков боролись Алексей Коршиков, Ирина Дмитерко (шахта), Захар Золотарёв (ПКО), Галина Исайкина (ОТК). В секции шашек II место завоевали Елена Стародубцева (энергослужба), Игорь



ФОТО ЕВГЕНИЯ БРЮКОВИЧА

Семейная эстафета

Стрюков и Николай Лесниченко (шахта). В силовом многоборье III место нам принесли 26 подтягиваний Ивана Маренкова (шахта) и 53 наклона вперёд из положения лёжа на спине (за 1 минуту) Еле-

ны Прутковой (управление). В завершение спартакиады прошла легкоатлетическая эстафета 5x200 м, где изо всех сил старались Галина Исайкина, Елена Пруткова, Екатерина Дворяничкова (шах-

та), Алексей Сакович (цех АТ и СМ) и Захар Золотарёв. Для многих наших работников участие в этом мероприятии уже давно стало доброй традицией.

По итогам спартакиады в общекомандном зачёте Комбинат КМАруда занял V место. Обладателям призовых мест в секциях стрельбы и шашек были вручены дипломы и медали соответствующих степеней. Победителем же стала команда управления образования. Благодаря прекрасной погоде и любви губкинцев к активному отдыху это событие стало настоящим спортивным праздником.

Максим МАРТЫНОВ

АВТОГОНКИ

ДОЗА АДРЕНАЛИНА

В конце июня в Белгороде на территории автоспортивного комплекса «Виразж» впервые в этом сезоне прошла гонка «Time Attack». Соревнования на открытом треке собрали спортсменов из Белгорода, Курска, Воронежа и других городов России.

Губкин и Комбинат КМАруда представил заместителя начальника участка № 1 шахты Иван Маренков на личном автомобиле Mitsubishi Lancer X.

Погода не благоволила участникам. Но пасмурный, ветреный день не помешал автомобилистам показать хорошие результаты и получить свою дозу адреналина.

– Ехал после ночной смены, немного уставший, но выложился по полной. К сожалению, не удалось улучшить мой результат прошлого года – 1:18:06 Тем не менее удовольствие от гонки колоссальное! Посмотрев видео своего выступления, понял, что некоторые длинные повороты проходил слишком спокойно. Так что в следующий раз обязательно буду избирать более наступательную тактику, – прокомментировал Иван Маренков.

По итогам выступления спортсмен занял второе место в самом многочисленном классе А1, показав время круга – 1:20:3. До заветного первого места Ивану не хватило всего 5,3 секунды.

В гоночной карьере комбинатовца это 38-е соревнования. Впереди ждут новые старты.

Наталья ВАЙЛЕРДТ



ФОТО ИЗ ЛИЧНОГО АРХИВА ИВАНА МАРЕНКОВА

Перед стартом

АЭРОДАРТС

Первые в небе!

Лучшего результата добились спортсмены Комбината КМАруда в соревнованиях сверхлёгкой авиации, прошедших на посадочной площадке «Нечаевка».

VI этап открытой народной спартакиады «СПОРТом бизнес

но и для большинства участников остальных семи команд. Для побе-

В нашу команду вошли: инженер-конструктор ПКО Игорь Абросов, горный мастер подземного участка ЦЗР Павел Клименков, электрогазосварщик ЦЗР Денис Ляпкин. Ребята впервые поднялись в небо на таком воздуш-

стихии. Но нам удалось собраться и хорошо выступить. Приехали мы, чтобы попробовать свои силы в новом виде спорта, а неожиданно для себя уехали победителями, – поделился Денис Ляпкин.

Скорость полёта достигала 75-80 километров в час. Спортсмены сбрасывали специальные грузы в наземную мишень, стараясь продемонстрировать максимальную меткость. Каждый совершил по два броска. Баллы судьи выставляли, замерив расстояние от точки приземления объекта до центра мишени. В итоге команда АО «Комбинат КМАруда» набрала 280 очков! Для сравнения – у серебряных призёров 230 очков, у бронзовых – 170. Но успех наших ребят не случаен, ведь у каждого есть опыт выступления за комбинат в других видах спорта и отличная физическая подготовка.

В завершении соревнования всех гостей спартакиады угощали традиционной полевой кашей.

По предварительным итогам спартакиады наша команда из 24-х держится на третьем месте.

Наталья ВАЙЛЕРДТ



ФОТО ИЗ ЛИЧНОГО АРХИВА ДЕНИСА ЛЯПКИНА

Игорь Абросов, Павел Клименков, Денис Ляпкин

не и СПОРТишь» принёс работникам нашего предприятия «золото» в таком необычном виде как аэродартс. Дисциплина сравнительно молодая (впервые зафиксирована в 2013 году), и подобные состязания были в новинку не только для комбинатовцев,

ды в аэродартсе спортсменам необходимо учиться мастерство пилота, управляющего летательным аппаратом, азы воздушной навигации, силовую подготовку, и, конечно же, точность стрельбы по размещённому на земле целям.

ном судне как дельта-лёт. Им управлял опытный пилот.

– Впечатления непередаваемые! Всё же подобные машины кажутся хрупкими, и когда ты оказываешься на высоте 100-200 метров, то волей-неволей ощущаешь мощь природной

ЮБИЛЕИ

Управление
Станислав Алексеевич Доля.

Шахта

Сергей Иванович Мозговой, Сергей Николаевич Кузнецов, Людмила Александровна Нестеренко, Алексей Николаевич Вегерин, Дмитрий Николаевич Курочкин, Кирилл Вячеславович Александрович Васильев, Павел Васильевич Щикот, Алексей Владимирович Якунин, Николай Николаевич Шинкарёв, Дмитрий Михайлович Сергеев, Андрей Анатольевич Макеев.

ДОФ

Владимир Петрович Пустовой, Раиса Павловна Никулина, Елена Алексеевна Черных, Татьяна Васильевна Белоножко, Константин Андреевич Кротович, Анатолий Александрович Бизюлёв.

Цех АТ и СМ

Валерий Петрович Сушков.

РСЦ

Жанна Анатольевна Шайхуллина, Юлия Евгеньевна Зиновьева.

База отдыха «Горняк»

Александр Михайлович Григорьев.

Совет ветеранов

Вера Сергеевна Кузьмина, Пётр Митрофанович Тарасенко, Николай Иванович Мясус, Мария Устиновна Петришина, Николай Константинович Косинов, Мария Ильинична Шинкарёва, Владимир Пантелеевич Помельников, Раиса Михайловна Гладких, Сергей Васильевич Дронов, Екатерина Ивановна Талдыкина, Александр Николаевич Леонов.

Желаем здоровья, счастья, добра, благополучия и мира!

Горько!

Профком управления, коллективы отдела труда и заработной платы и отдела кадров поздравляют Алексея Булгакова и его избранницу Крестину с днём бракосочетания.

Желаем большого счастья, отменного здоровья, душевного тепла!

Добрый аист

Профком и коллектив ЦЗР поздравляют Алексея и Маргариту Рощупкиных с рождением дочери Валентины.

Желаем счастья, крепкого здоровья, радости!

Уважаемые работники Комбината КМАруда! Приглашаем вас посетить мероприятия, посвящённые празднованию Дня металлурга

15 июля
База отдыха «Горняк»

13-00 – торжественное открытие летнего корпуса № 1 после ремонта,

14-00 – развлекательная пляжная программа: конкурс песочных скульптур, весёлые эстафеты, квест-игра «Последний герой» и другое,

16-00 – детская программа,

19-00 – конкурс «Жемчужина КМА» среди работниц комбината,

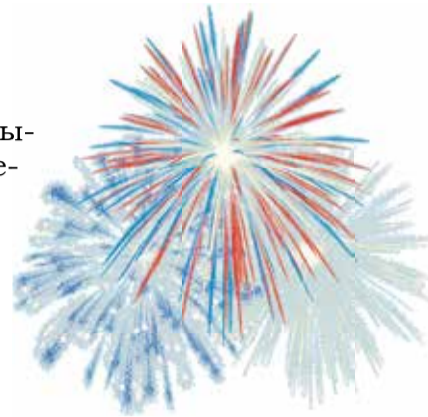
22-00 – дискотека.

Автобусы на базу отходят 15 июля в 11-00 от ЦКР «Форум» и от дискобара (микрорайон Журавлики).

17 июля
ЦКР «Форум»

16-00 – торжественное награждение лучших работников Комбината КМАруда и праздничный концерт.

Автобусы в «Форум» отправляются от шахты и управления в 15-00.



АКЦИЯ ПО ВКЛАДАМ

до **9,5%** + книга в подарок!**

до 31 июля 2017 года

*Вклад «Доходный год». Сумма от 100 000 руб. Срок 367 дн, разделен на процентные периоды. Для каждого периода устанавливается отдельная % ставка: период 1 — 9,5% с даты открытия вклада — по последний день 2-го мес.; период 2 — 8,5% с 1-го дня 3-го мес. — по последний день 4-го мес.; период 3 — 7,7% с 1-го дня 5-го мес. — по дату окончания срока вклада. Выплата % в конце срока. Досрочное расторжение по ставке вклада «До востребования». Предложение действительно на 01.07.2017.
**Подарок (книга) вручается каждому Клиенту, открывшему вклад «Доходный год». Клиенту выдается 1 подарок вне зависимости от количества открытых вкладов в период действия акции (24.04.17–31.07.17). Количество подарков ограничено. С информацией об организаторе акции, правилах проведения, сроках, месте и порядке выдачи подарков можно ознакомиться на сайте www.metallinvestbank.ru.

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

Губкин, ул. Дзержинского, 51
(47241) 5-70-85
www.metallinvestbank.ru

С УЛЫБКОЙ

Когда третьеклассник Дима уверенно показал на карте Бали, Италию, Ибицу и Мальдивы, учительница поняла, что этот ребёнок неплохо провёл лето.

Лето. Бабушка гуляет с внуком лет трёх. На малыше надеты валенки. Сосед спрашивает:

– Настасья Пална, а что это у вас внук по жару да в валенках?

– А без них никак нельзя. Не догону.

Мать спрашивает у дочери, которая учится на повара:

– А вам разрешают

есть то, что вы приготовили?

Дочь сквозь слёзы:

– Нас заставляют.

Жена утром говорит мужу:

– Серёж, я опаздываю. Налей себе чаю сам.

– Хорошо, дорогая. А сколько сахара я люблю?

Посетитель в сочинском кафе:

– Я заказал одну порцию шашлыка, а вы принесли мне счёт на 32 тысячи!!!!

– Потому что он приготовлен на олимпийском огне.

Продаётся

автомобиль
Honda CR-V
2010 г. выпуска.
Пробег
215 600 км.

Телефон для
справок
9-64-84.



**ВОЗВОЗНОВЛЯЕТСЯ
БЕСПЛАТНОЕ ПОСЕЩЕНИЕ
БАССЕЙНА «ДЕЛЬФИН»
для работников
ОАО «Комбинат КМАруда»**

С 1 ИЮЛЯ ПО 1 СЕНТЯБРЯ
2017 года

ДНИ ЗДОРОВЬЯ

**СРЕДА, ЧЕТВЕРГ 18-19 ЧАСОВ
(3 ДОРОЖКИ)**

**СУББОТА, ВОСКРЕСЕНЬЕ 18-19 ЧАСОВ
(6 ДОРОЖЕК + САУНА)**

с вопросами обращайтесь
к инструктору по спорту Роману Емельянову
по тел. 8-904-535-55-90

ВХОД ПО ПРОПУСКАМ

Профком, коллектив ЦОСТЛ скорбят по поводу смерти бывшей работницы **Сафоновой Наталии Александровны** и выражают искренние соболезнования родным и близким покойной.

Совет ветеранов комбината скорбит по поводу смерти бывшей работницы **Сафоновой Наталии Александровны** и выражает соболезнования родным и близким покойной.

ГОРНЯК

УЧРЕДИТЕЛЬ
И ИЗДАТЕЛЬ
АО «КОМБИНАТ
КМАРУДА»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:

309182, г. Губкин Белгородской области,
ул. Артёма, д. 2, АО «Комбинат КМАруда».

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ:

9-65-91, 9-64-35, 9-65-81.

E-mail: gorniak@kmaruda.ru

Отпечатано в ЗАО «Прайм Принт Воронеж»
г. Воронеж, пр. Труда, 48 л.

Время подписания в печать по графику – 14.00 и фактическое – 14.00.

Тираж 2644 экз. Объем 2 п.л. Заказ 3121. Распространяется бесплатно. Газета выходит 1 раз в две недели по пятницам.

Печать – офсетная. * – реклама, платные объявления.

Газета зарегистрирована Центрально-Чернозёмным региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о СМИ

(г. Воронеж, 1997 год).

Свидетельство № В 1256.

Вёрстка Н.В. ВАЙЛЕРДТ

Гл. редактор Ю.И. ШЕХВОРОСТОВА