

▶▶ 3 АВГУСТА – ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

Вперед проверенным маршрутом



Работники депо железнодорожного цеха (слева направо):
Олег Токаев, Олег Надзвиваний, Игорь Скибин, Александр Овчинников, Андрей Мызин.

– Наш ежедневный труд похож на шахматную партию, – считает начальник ЖДЦ Сергей Бятов. – Просчитываем действия на несколько ходов вперед, держим в уме и контролируем текущие задания, оперативно реагируем на внеплановые ситуации.

Днем рождения одного из важнейших подразделений комбината считается 14 июля 1952 года, когда со станции «КМАстрой» отгрузили первую тонну концентрата, произведенного на ДОФ. В первое воскресенье августа железнодорожники отметят профессиональный праздник. Общая протяженность путей комбината КМАруда превышает 16 километров. В 2024 году в адрес АО «Тулачермет» отгружено свыше 1 млн 700 тысяч тонн конечной продукции.

▶▶ АНОНС

Заметно выросли

Важно. Комбинат КМАруда на 10 % повысит зарплаты сотрудникам. ▶2



Поставили на рельсы

Ремонты. В подземный парк вернулся электровоз, восстановленный в РМЦ. ▶2



Туристический «Адреналин КМА»

Спорт. Соревнование сильных, активных, сплоченных и увлеченных. ▶6,7



►► БУДЬ В КУРСЕ

Перспективное обучение

Получить востребованную специальность в престижном ссузе или вузе и гарантированное рабочее место на КМАруде проще, чем кажется.

Достаточно заключить целевой договор на обучение с нашим предприятием. В этом случае студенты ссуза или вуза могут рассчитывать на дополнительную стипендию, оплачиваемую производственную и преддипломную практику в подразделениях комбината. Опытные наставники помогут адаптироваться, получить необходимые знания и навыки.

Выпускников учебных заведений ждет интересная и стабильная работа на КМАруде с достойной заработной платой и надежными социальными гарантиями.

Для инициативных и целеустремленных возможен карьерный рост: действует программа развития перспективных молодых специалистов.

КУДА ПОСТУПИТЬ:

- Губкинский горно-политехнический колледж
- Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» (Губкин, Старый Оскол, Москва)
- Юго-Западный государственный университет (Курск)
- Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова
- Воронежский государственный технический университет
- Российский государственный геологоразведочный университет

СПЕЦИАЛЬНОСТИ:

- горное дело
- обогащение полезных ископаемых
- электроэнергетика и электротехника
- автоматизация технологических процессов и производств
- технологические машины и оборудование (горное направление)
- подземная разработка полезных ископаемых

АБИТУРИЕНТАМ необходимо подать документы в выбранный ссуз или вуз на общих основаниях, сообщить в отдел обучения и развития персонала комбината КМАруда о своем желании заключить договор на целевое обучение.

СТУДЕНТАМ обсудить со специалистами отдела обучения и развития персонала комбината КМАруда возможность перевода на целевую форму.


КМАРУДА

Обучение в вузах и ссузах по целевому договору для выпускников школ и студентов 1-4 курсов

НАЧНИ СВОЙ ПУТЬ С КМАРУДЫ!

#всёреально

ГАРАНТИРУЕМ:

- ✦ Поступление по отдельному конкурсу
- ✦ Ежемесячную **дополнительную** стипендию
- ✦ Оплачиваемую производственную практику
- ✦ Трудоустройство в период обучения и после получения диплома
- ✦ Индивидуальная помощь **наставника**
- ✦ Перспективы карьерного роста

ИНТЕРЕСНО?

8 (47241) 7-99-46
uglitskaya_ei@metholding.com
г. Губкин, ул. Артема, д.2



#КМАРУДА #ВСЁРЕАЛЬНО

►► ВАЖНО

Заметно выросли

Комбинат КМАруда на 10 % повысит зарплаты сотрудникам.

С 1 августа 2025 года комбинат КМАруда проиндексирует на 10 % заработную плату сотрудникам. Данная мера затронет все категории персонала. Сейчас на предприятии трудятся более 3,2 тысяч человек.

– Мы стремимся обеспечить достойные условия труда для своих сотрудников. Предприятие развивается: в первом квартале установили рекорд по про-

ходке нижележащих горизонтов шахты и суточному производству концентрата на фабрике. Большие планы по развитию новых горизонтов шахты им. Губкина и увеличению производства концентрата, в связи с чем продолжаем набор по востребованным профессиям, – отметил управляющий директор АО «Комбинат КМАруда» Павел Булгаков.



►► РЕМОНТЫ

Поставили на рельсы

Звук, свет, компрессор, тормоз, контрольный проезд – приемка отремонтированного шахтного электровоза прошла успешно.

В подземный автопарк вернулся четвертый локомотив, восстановленный специалистами ремонтно-механического цеха в этом году. Спецтехника задействована коллективом участка № 5 на горизонте – 140 м для доставки габаритных запчастей дробильного оборудования и откатки просыпи.

– Семь лет назад в составе бригады цеха восстановил первый шахтный электровоз К-10, – вспоминает электромеханик РМЦ Федор Прасолов. – Изучил дефектную ведомость, составленную шахтерами, определился с алгоритмом капремонта. Оценил, с чем справимся самостоятельно, какие детали полностью заменим в условиях цеха. В среднем ремонт электровоза длится около двух месяцев, с учетом срока доставки комплектующих. В этот раз отремонтировали раму, кабину, подвеску,



Электромеханик Федор Прасолов и слесарь-ремонтник Михаил Литвиненко.

тормозную систему. Полностью заменили электропроводку и пневмосистему, восстановили колесные пары и тяговые двигатели, провели ревизию редукторов, специалисты энергослужбы

восстановили электродвигатель техники.

Комиссия на месте проверила режимы работы электровоза и выдала акт приемки – допуск к эксплуатации.

►► УЛУЧШЕНИЯ

Комфортный наряд

На участке пути железнодорожного цеха комбината значительно улучшены бытовые условия для работников.

Завершен капитальный ремонт раскомандировочной монтерской кабины начальника участка. Рабочий день железнодорожников начинается теперь в комфортной обстановке.

– Помещения нуждались в обновлении. Электропроводка и напольное покрытие требова-

ли замены, – комментирует начальник участка пути Юрий Касьяненко.

За месяц работники РСЦ уложили керамогранит, наклеили свежие обои, установили сантехнику, усилили освещение и заменили мебель. Особо важное и нужное – монтаж современ-

ной системы отопления и электропроводки. Исполнители учли пожелания путейцев: перенесли выключатели и добавили дополнительные розетки. В ближайших планах – установить прочный водонагреватель и оснастить помещение для выдачи нарядов кондиционером.



Работники участка пути начинают смену в обновленной раскомандировочной.

ИСТОРИЯ УСПЕХА

Личный стандарт

В Промышленно-металлургическом холдинге появились новые формы поощрения – электронная Доска и Книга почета. Начальник ремонтно-механического цеха Игорь Ковалев – первый работник комбината КМАруда, чье имя зазвучало в проекте, рассказывающем о сотрудниках, их существенном вкладе в развитие компании.

В 1998 году Игорь Владимирович устроился на КМАруду инженером-технологом в отдел главного механика. На протяжении десяти лет его конструкторские идеи воплощались в ремонтно-механическом цехе. Сегодня он возглавляет подразделение, которое стало не просто вспомогательной службой комбината, а неотъемлемой частью производственного процесса.

Без сомнений и волнений
Игорь Ковалев был не просто знаком с РМЦ, он хорошо представлял потенциал специалистов, обладал весомым авторитетом в коллективе.

– Ремонт – дело срочное, особенно внеплановый, – говорит Игорь Владимирович. – Чтобы минимизировать простои оборудования, нужны свежие инженерные идеи. Они рождаются на месте и ежедневно воплощаются в жизнь.

В цехе осваивают и ставят на поток новые виды ремонтов.

– Когда-то восстанавливали четыре вагона в месяц. Со временем назрела необходимость создания нового участка, руководить которым пригласили опытного электромеханика шахты Федора Прасолова, – рассказывает Игорь Ковалев. – Теперь ежемесячно собственными силами капитально ремонтируем 24 вагона ВГ-4,5 и до пяти шахтных электровозов в год.

Машина для человека
– Производственные площади цеха и трудовые ресурсы используем максимально эффективно, – объясняет Игорь Ковалев. – В прошлом году в подразделении появился еще один токарно-винторезный станок с ЧПУ для массового производства востребованных на шахте и фабрике деталей. Автоматизированное оборудование частично решило проблему дефицита токарей (оператор управляет двумя станками одновременно), помогло наладить поточный выпуск пальцев полумуфт, шпилек и других небольших по размеру, но очень нужных деталей.

При организации рабочего пространства коллектив РМЦ задумывается и об эргономике: возле каждого станка находится инструментальный ящик, в отделениях настелены рельсовые пути и запущены тележки для перемещения грузов.

Знания – молодым
– В цехе практически нет текучки кадров. Из подразделения уходят только на заслуженный отдых, – говорит Игорь Ковалев. – Опытных работников и молодежи в процентном соотношении 80/20. Оптимально, чтобы многие уникальные профессии продол-



Игорь Ковалев, начальник ремонтно-механического цеха:
– Базовое предназначение цеха остается неизменным – качественно и своевременно ремонтировать оборудование. Осваиваем передовые технологии, автоматизируем процессы, обновляем станки, работаем над импортозамещением. Нам доверяют нестандартные задачи по ремонту оборудования шахты и дробильно-обогатительной фабрики. Считаю, эффективность и производственные успехи невозможны без главной ценности – коллектива.

жали жить. К примеру, в цехе трудятся единственный на комбинате слесарь-расточник, кузнецы и фрезеровщики.

Кипит в РМЦ и научная жизнь: работники выдвигают рационализаторские предложения для корпоративной программы ТОП, делятся грамотными идеями на ежегодной научно-практической конференции ПМХ. Проект технолога цеха Владислава Шарманова в секции «Электроснабжение, автоматизация и механизация» занял первое место в 2024 году.

Заботу – коллективу!
Два года назад цех заработал по новому графику.
– В этом безусловная польза и для производства, и для сотрудников, – комментирует Игорь Ковалев. – Отказались от круглосуточного режима. Теперь работаем два через два по 12 часов.



Производственные будни начальника РМЦ Игоря Ковалева (в центре).

НОВОСТИ ПМХ

День металлурга-2025: знаковый, юбилейный

На Тулачермете, Промсорт-Туле и ПОЛЕМА отметили профессиональный праздник.

Сотрудники трех предприятий получили 444 государственные, ведомственные, областные, городские и корпоративные награды. Этот год особенный для Тулачермета, 15 июня завод отметил 90-летие. Торжественные мероприятия проходили в течение всей предпраздничной недели. Были отмечены и дети металлургов, которые победили в творческих конкурсах. За свои старания юные таланты получили в подарок велосипеды. Чествование лучших сотрудников стало доброй традицией, подчеркивающей значимость профессии металлурга и вклад каждого работника в развитие отечественной промышленности.

Алексей Паршуков, старший вице-президент УК ПМХ:
– От лица Президента Промышленно-металлургического холдинга Евгения Зубицкого поздравляю вас с Днем металлурга и 90-летием акционерного общества «Тулачермет». Предприятие остается важнейшим объектом промышленной и социальной жизни Тулы и области. Именно на базе Тулачермета в свое время были внедрены и освоены технологии, которые сегодня без преувеличения создают и представляют собой высокий уровень мировой металлургии. Тулачермет является крупнейшим предприятием в структуре холдинга. От его слаженности зависит бесперебойная работа всей компании. Чугун Тулачермета используется для изготовления высококачественной стали, которая востребована во многих отраслях. Несомненно, залогом успешного развития предприятия являются люди. На Тулачермете трудятся более 4,5 тыс. человек – это высококлассные специалисты, которые добиваются высоких результатов в самых сложных условиях. Тульским металлургам удалось существенно повысить эффективность производства и снизить расход кокса. Завод стабильно выполняет производственные планы. В этом заслуга каждого из вас. Благодарю за отличную работу, поздравляю с праздником и желаю успехов и счастья вам и вашим семьям!



Старший вице-президент УК ПМХ Алексей Паршуков награждает металлургов.

Сергей Дьяков, управляющий директор АО «Тулачермет»:
– Тулачермет – предприятие с богатой историей, которое было и остается в авангарде отечественной металлургии. 90 лет – большая, значимая дата. Отличных производственных показателей можно добиться только за счет слаженной и качественной работы нашего коллектива. Выражаю огромную благодарность Губернатору Тульской области Дмитрию Миляеву, региональному правительству, представителям городских властей и Президенту Промышленно-металлургического холдинга Евгению Зубицкому за поздравления и признание неограниченного вклада нашего предприятия в развитие региона и отечественной металлургии.

- Награды получили**
- 323 сотрудника АО «Тулачермет»
 - 79 сотрудников ООО «Промсорт-Тула»
 - 42 сотрудника АО «ПОЛЕМА»

▶▶ МОЛОДЕЖЬ



Начальник отдела кадров Оксана Чурикова поздравляет шахтера Вадима Белоусова.

Тепло проводили, радушно встретили

Решение о возвращении на комбинат Вадим Белоусов считает верным.

Для повторного трудоустройства есть все основания: среднее специальное образование и опыт работы. До службы в армии больше года трудился горнорабочим шахты. – Поручали такую же работу, как и другим, но под присмотром опытного наставника Андрея Бугрименко. Начинать с настила рельсовых путей, – вспоминает он. – Набрался знаний, заработал доверие руководителя, задачи стали сложнее и ответственнее.

Вспомогательному участку № 12, где начинал трудиться Белоусов, приходилось часто сотрудничать со взрывниками. Тогда Вадим определился с интересной ему спецификой: – Наблюдал, прислушивался и увлекся профессией взрывника. Узнал, что могу получить дополнительную специальность бесплатно и без отрыва от производства. Учиться у профессионалов-практиков удобно и эффективно. Рассказали о программе кадрового резерва, хочу записаться.

Еще одна причина, по которой Белоусов вернулся на предприятие – коллектив: понимающие руководители и отзывчивые коллеги.

– Работалось легко. Когда уходил в армию, тепло проводили, теперь радушно встретили, – говорит Вадим.

Закончив оформление документов в отделе кадров, Вадим Белоусов получает корпоративные сувениры и путевку в новую производственную жизнь. Шахта, встречай!

Анна Сотникова

▶▶ ВАКАНСИИ

Есть работа!

АО «Комбинат КМАруда» приглашает:

- ведущего инженера по разработке систем автоматизации
- инженера по наладке и испытаниям
- раздатчика взрывчатых материалов
- горнорабочего подземного
- водителя автомобиля / погрузчика
- машиниста бульдозера / экскаватора
- машиниста крана железнодорожного
- машиниста насосных установок
- электрослесаря / слесаря по обслуживанию и ремонту оборудования
- электрогазосварщика
- участкового маркшейдера
- кузнеца на молотах и прессах
- токаря, фрезеровщика
- горничную
- повара

Полный соцпакет, доставка корпоративным транспортом. Обучение по профессиям, иногородним помощь в оплате аренды жилья до 1 года. Возможен вариант работы вахтой.

ОБРАЩАТЬСЯ В ОТДЕЛ КАДРОВ:
8 (47241) 7-94-41, 7-96-45, 7-95-53

churikova_ov@metholding.com
ozhegova_ak@metholding.com



ВСЕ ВАКАНСИИ
ЗДЕСЬ

▶▶ ОХРАНА ТРУДА

Упал, очнулся – гипс

Главное правило работы на промплощадке – не терять бдительности и соблюдать требования охраны труда – знает каждый сотрудник. Однако нередко люди, даже осознавая все риски для их жизни и здоровья, намеренно подвергают себя опасности. К чему приводит спешка, неосторожность и надежда на русский авось, читайте в материале.

Расхожая фраза гласит: «Все инструкции по охране труда написаны кровью». Производственная площадка таит в себе немало опасностей и рисков, о которых работникам рассказывают на вводных, внеплановых и целевых инструктажах. Но, к сожалению, статистика неумолима: несчастные случаи происходят не только с новичками, но и с опытными сотрудниками.

И 99 % этих случаев можно было бы избежать. Так, на одном из металлургических предприятий работница, направляясь к контрольно-пропускному пункту, зацепилась ногой за ногу и упала на правую руку. В результате поспешности женщина получила закрытый перелом правой лучевой кости. Недоразумение? Скорее, логичное следствие торопливости и личной неосторожности пострадавшей при передвижении по территории промплощадки.

На другом аналогичном предприятии работник, не соблюдая требования безопасно-



сти, передвигался по металлическим конструкциям, лежащим на полу, оступился и упал. При этом его правая нога оказалась между балок, в результате чего работник получил множественные переломы костей голени.

Причинами происшествий стали нарушение действующих инструкций и правил, неудовлетворительное содержание рабочих мест, отсутствие

свободного прохода для персонала и как следствие – небезопасные условия труда.

К несчастному случаю приводит совокупность нарушений. Но зачастую корневая причина – это либо невнимательность, либо пренебрежение элементарными правилами охраны труда. Последствия печальные: работник получает травму, которую можно и нужно было избежать.

Территория предприятия – зона, требующая повышенного внимания, предельной осторожности и неукоснительного соблюдения инструкций. Работа на производстве не терпит спешки и рассеянности, из-за которых увеличивается риск получения травмы. Напоминание о важности соблюдения правил и норм промышленной безопасности и охраны труда является обязательным и необходимым условием безопасной работы.

Соблюдайте установленный режим труда и отдыха, и помните: ваша жизнь – в ваших руках!

▶▶ БЕЗОПАСНОСТЬ

Действовали не по инструкции

Статистика по металлургическим предприятиям неумолима: более 80 % несчастных случаев на производстве связаны с личной неосторожностью или нарушением работником трудовой и производственной дисциплины.

На одном из предприятий составитель поездов производил отцепку полувагона от теплового вагона и не закрепил его тормозными башмаками, как положено по инструкции, а проявил находчивость и использовал для этого камень. Тем временем машинист теплового вагона, не дождавшись сообщения от составителя поездов о закреплении полувагона при отцепке, тронулся с места.

Такая поспешность железнодорожников стоила составителю поездов двух пальцев левой руки, еще один палец на правой руке оказался сломан.

В ходе расследования был выявлен ряд причин, повлекших за собой несчастный случай. Здесь и несоблюдение пострадавшим инструкции по охране труда, и непереданная диспетчером информации о номере пути и должном количестве тормозных башмаков. Не по инструкции действовал и машинист теплового вагона, который без сигнала составителя поездов о закреплении полувагона привел в движение железнодорожный состав.

Похожий несчастный случай, но уже с машинистом тепло-



за, произошел на другом металлургическом предприятии. Работник, проверяя положение воздушной заслонки теплового вагона, левой рукой оперся на двигатель внутреннего сгорания в районе стартера. В этот момент, по причине неполного обесточивания силовой установки, произошла прокрутка венца маховика двигателя. Кисть машиниста теплового вагона попала между шестернями стартера и венца маховика. Результатом травмы стала ампутация пальца левой руки работника.

Нарушение трудового регламента, халатность и спешка в работе нередко влекут к подобным событиям. И хотя вышеописанные несчастные случаи классифицируются как легкие, их виновники дорого заплатили за свои ошибки. Помните, любое невыполнение требований, изложенных в инструкции и эксплуатационной документации – это риски для жизни и здоровья. Неукоснительное соблюдение требований охраны труда позволит их избежать.

► КОНКУРСЫ ПРОФМАСТЕРСТВА

Рельсы, шпалы, профессионалы

Как управляться с курбелем и зачем записывать стрелки на замок, отлично знают операторы поста централизации. Лучшего определили на конкурсе профмастерства в ЖДЦ.

Семь представительниц профессии показали высокую квалификацию в борьбе за призовые места. У участниц было время подготовиться, ведь предыдущий турнир проходил четыре года назад. Стаж каждой из конкурсанток свыше пяти лет, что уравнивало шансы на победу.

В традиционную теоретическую часть вошли пятьдесят вопросов актуальной тематики: первая помощь, трудовое законодательство, требования охраны труда, эксплуатация железных дорог. Первой, всего за 20 минут, справилась Лилия Еськова.

– Операторы имеют смежную специальность дежурного по поезду, у них соответствующее дополнительное образование и надбавка за совмещение. Они – связующее звено между станцией Губкин и предприятием, – говорит начальник железнодорожного цеха Сергей Бятов. – Их главная задача на станции – контролировать и докладывать о маневровых работах, отправке груженых маршрутов и выставлении порожних вагонов, поэтому операторов нередко называют глазами и ушами диспетчеров. Профессия многозадачная и ответственная.

Две практические задачи требовали внимания и проворности:



Анастасия Сизых записывает стрелочный перевод.

ти рук. По очереди работницы определяли и озвучивали неисправности стрелочного перевода, при которых запрещается его эксплуатация. Объясняли жюри алгоритм действий при потере контроля стрелочного перевода, вручную готовили маршрут

маневрового состава с переводом стрелки специализированным ключом – курбельной ручкой.

– Все стрелочные переводы сейчас автоматизированы, это минимизирует ручной труд. В случае поломки приезжают специалисты участка СЦБ и устраняют проблему, – рассказывает одна из самых опытных операторов Ирина Апатенко. – При необходимости каждая из нас достаточно компетентна, чтобы почти со всем справиться самостоятельно.

Быстрее остальных второй этап преодолела Светлана Абакумова.

– Работаю девятый год, за это время успела полюбить профессию. Мой пост централизации № 9, считаю, самый загруженный. Я дежурила на всех постах, поэтому могу оценить. Довольна тем, как проявила себя на конкурсе: все знаю и умею, волноваться не пришлось, – рассказала она.

Заместитель начальника ЖДЦ Виталий Смотров учитывал время и оценивал правильность выполнения задания по чек-листу. Он отметил, что у девушек были недочеты, но не критичные.

Победителя и призеров объявят и наградят к профессиональному празднику железнодорожников.



Светлана Абакумова первой справилась с практическим заданием.



Максимальная концентрация перед теоретическим этапом.

► ПРИЗВАНИЕ

На своем железнодорожном пути

К полувековому юбилею машинист тепловоза железнодорожного цеха Олег Надзванный в качестве приятного бонуса от предприятия получил новую специальность.

После окончания училища Олег Надзванный стремился работать по специальности.

– Начинал помощником, через семь лет вырос до машиниста тепловоза. Предпочтение комбинату КМАруда отдал за хорошее отношение к людям. Это сейчас на многих предприятиях нехватка железнодорожников, а в начале 2000-х мне, с немалым опытом, пришлось ждать год, чтобы устроиться сюда, – вспоминает Олег Надзванный.

Нужный опыт

Мастерство Олега Надзванного пригодились и не осталось незамеченным. В 2016-м он был признан лучшим по профессии, через два года отмечен благодарственным письмом управляющей компании.

– Наверное, есть за что ценить, – шутит Олег Иванович. – Если объективно, то хорошо разбираюсь как в механическом устройстве, так и в электрических схемах локомотива. Назубок знаю инструкции безопасного движения. Освоить их дело не легкое, но обязательное. Даже хобби у Надзванного



Более 30 лет Олег Надзванный посвятил железной дороге.

смежное с профессией: в свободное время ремонтирует двигатели, мотоблоки, триммеры.

На общий результат

– Трудовые будни машиниста тепловоза похожи: либо формируем составы для подачи на склад концентрата ДОФ, либо отгружаем конечную продукцию. В среднем за рабочую смену уво-

зим более пяти тысяч тонн концентрата в несколько партий, – объясняет Олег Иванович. – Работаем в плотной связке с машинистом крана. Опытные, как Татьяна Сухова, могут погрузить 70 и более вагонов, но в основном придерживаемся графика. Работа машинистов бесперебойная – в четыре смены, и результат каждой идет в общий за-

чет. Если одна что-то не успела, следующие должны нагнать отставание, но, к счастью, такие ситуации – редкое исключение. Существенную роль играет и помощник машиниста: «Хороший напарник – 100 % безопасной и эффективной работы».

Толковых – на заметку

– Когда в депо приходят студенты колледжа, замечаю: из двух десятков человек трое-четверо интересуются больше остальных, задают вопросы, вникают в производство, – размышляет Надзванный. – Таких сразу берут на заметку, приглашают на практику, на работу. Растят смену замотивированных профессионалов. Сейчас в цехе стажировались путейцы, среди них много толковых ребят.

Олег Иванович без отрыва от производства за счет средств комбината получил дополнительную профессию машиниста крана, приступил к выполнению новых обязанностей. Пришлось освоить немало нового. Перемен не страшится, с улыбкой сворачивает на новую ветку своего железнодорожного пути.

КОММЕНТАРИИ

Сергей Бятов, начальник ЖДЦ:

– В вопросах диагностики неисправностей и качественных ремонтов тепловозов Олегу Ивановичу сложно найти равных. Надежный, отзывчивый, всегда поможет и делом, и советом. Несколько лет назад неравнодушный специалист вовремя обнаружил дефект пути, угрожавший безопасности движения. Благодарю за профессионализм и трудолюбие.

Александр Овчинников, начальник депо ЖДЦ:

– Олега Ивановича знаю более десяти лет, с первых дней работы на комбинате. Ему можно показать любой винтик, без раздумий определит, откуда деталь. Я работал с ним помощником машиниста, благодарен за бесценный опыт и знания, которыми он продолжает делиться с коллегами и сейчас.

» ДОСТИЖЕНИЯ

Корпоративный успех



Награду получили Александр Холмонец и Евгений Скрипник.

Комбинат КМАруда – в числе победителей XXII отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» в 2024 году.

Коллектив предприятия отмечен в номинации «Охрана здоровья и безопасные условия труда». Награду заместителю управляющего директора по общим вопросам Александру Холмонец и председателю первичной профсоюзной организации Евгению Скрипнику вручил президент ФНПР Михаил Шмаков.

Оценены достижения 53 предприятий горно-металлургического комплекса из 16 регионов России: горнодобывающей и золотодобывающей промышленности, черной и цветной металлургии, по ремонту машин и оборудования, по производству кокса.

» ВАЖНО

Умножая счастье

Почетным знаком Белгородской области «Материнская слава» II степени награждена жена нашего коллеги Антона Антонова.

Супруги воспитывают четверых детей: Анну, Веру, Антона и Ивана. Глава семьи руководит группой по надзору за зданиями и сооружениями УКС и Р. На комбинате КМАруда следит за техническим состоянием инфраструктуры предприятия, контролирует сроки выполнения текущих и капитальных ремонтов, содержание и обслуживание офисов и помещений. Дома воспитывает и любит близких, решает бытовые вопросы.

– Перед свадьбой не договаривались о многодетности, – шутит Антон. – Постепенно осознали, в большой семье счастье множится в разы. Дети делают нас лучше. Я стал гибче, научился понимать и принимать мнение других, искать индивидуальный подход к подчиненным.

В семье Антоновых старшие показывают пример заботы и внимания, младшие уважают, прислушиваются.

– Работаю по пятидневке, много времени уделять семье в будни не получается, – признается Антон. – Жена полностью погружена в материнство: помогает с уроками, водит на занятия в секции. Награда – полностью ее заслуга.

Базовые ценности Антоновы прививают детям вместе: учат честности, умению признавать ошибки, ответственности, добросовестности, трудолюбию. У каждого члена семьи есть обязанности: дочери помогают с приготовлением еды, уборкой, сыновья вместе с отцом строят загородный дом и занимаются садом.



Руководитель группы УКС и Р Антон Антонов с семьей.

» СПОРТ

На «Адреналине КМА»

Шахтеры и железнодорожники, юристы и экономисты, водители и бухгалтеры – активные, сплоченные и увлеченные работники предприятия побывали на двухдневном туристическом слете.

Пять сборных команд преодолели два десятка этапов эстафеты, нарисовали боевой листок в честь юбилея Великой Победы, постреляли из лука и приготовили блюда на костре.

– Такие события нужны, они объединяют, помогают найти единомышленников. Особенно непросто было справиться с водными препятствиями и пройти на комбинированных лыжах, – поделилась участница команды ДОФ Дарья Белоусова.

Водитель автоцеха Василий Тарасов оказался самым взрослым участником, однако не уступал в силе и выносливости. Для

поддержания туристических традиций привез еще и гитару.

– В нашем коллективе много увлеченных спортом людей, конкуренция высокая, – говорит Василий. – Веду активный образ жизни. Несмотря на усталость несколько раз в неделю выхожу на пробежки.

Помимо командного, некоторые пары проявили и семейное взаимодействие. Жена шахтера Андрея Овсянникова следила за питьевым режимом мужа, подавала бутылку воды на всех этапах. Дочь бухгалтера Валентины Смоляковой переживала, чтобы мама не простыла под дождем.



Дарья Белоусова освоила на слете стрельбу из лука.



Слаженность помогла «Новым горизонтам» победить.

» УВЛЕЧЕННЫЕ

Один и в поле – вратарь,

– В футболе от моей ответственности зависит настрой десяти игроков, в подразделении – 120 работников, – говорит начальник автоколонны цеха АТ и СМ Вячеслав Атласов.

Начальник автоколонны ежедневно контролирует техническое состояние транспорта, обеспечивает безопасность перевозок, планирует маршруты. Вратарь корпоративной команды «Горняк» в каждой игре организует надежную оборону и поддерживает результативные атаки. Грамотно руководить и добиваться спортивных успехов ему помогают дисциплина и обязательность.

– В детстве, как все мальчишки, играл в волейбол, баскетбол,



Верная спортивная примета Вячеслава Атласова – поприветствовать ворота перед игрой.

казаки-разбойники... Футбол вызывал особый интерес, – вспоминает Вячеслав. – На малой родине в Россоши занимался в

секции, гонял с друзьями мяч в любительской команде. Самая большая юношеская гордость – кубки чемпионатов Воронежской области по мини- и традиционному футболу.

Не отступать и не сдаваться

На производстве руководствуется одним из главных принципов, заимствованных в спорте: не сдаваться на полпути, доводить начатое до конца. Очевидная польза для коллектива, если работник увлечен каким-либо видом спорта. Он усидчив, собран, внимателен, легче сходится с людьми, общается со специалистами из смежных подразделений.

– Стараемся вовлекать в корпоративные мероприятия как можно больше работников автоцеха, – рассказывает Вячеслав. – При трудоустройстве спрашиваем, чем человек увлекается. В общем чате анонсируем пред-



Участники проявили индивидуальные спортивные качества и слаженное командное взаимодействие.

Начавшийся ливень действительно усложнил передвижение по песку, но не охладил пыл участников.

Художественные способности, кулинарный талант и воображение участники проявили в творческих конкурсах. Команда шахты «Новые горизонты» идею и аксессуары для выполнения заданий подготовила заранее.

– Эстафета была сложная, спасибо команде за поддержку и терпение, а вот рисование удалось лучше, – рассказала за ватманом оператор поста централизации ЖДЦ Анастасия Сизых.

На конкурсе поваров готовили блюда из определенного набора продуктов. Допускалась легкая импровизация и микс ингредиентов по вкусу. Молодая картошка на костре от шахтеров не оставила равнодушным никого.

Второй день отвели личному

первенству. Спортсмены выполнили короткую гонку по трассе с препятствиями.

Лучшие результаты у Алексея Коршикова (шахта), Андрея Васильева (ДОФ) и Валентины Смоляковой (бухгалтерия).

ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЯ

1 место «Новые горизонты»
(Ангелика Давыдова, Роман Коняев, Алексей Коршиков, Андрей Овсянников)

2 место «Металлурги»
(Дарья Белоусова, Андрей Васильев, Владимир Воронцов, Альбина Иванова)

3 место «Стрела»
(Дмитрий Олейников, Валентина Смолякова, Василий Тарасов, Дарья Усова)



Максимальная концентрация Андрея Овсянникова на одном из этапов эстафеты.

И В АВТОКОЛОННЕ – НАЧАЛЬНИК

стоящие соревнования, поддерживаем сомневающихся. Спортивный костяк автоцеха: Денис Труш, Сергей Свечинский, Алексей Алымов, и, конечно, начальник подразделения Алексей Сакович. Охотно принимаем в команду новичков.

Жить и работать в тонусе

Вопреки занятости, Вячеслав находит время для регулярных занятий спортом: турники, прыжки, бег классический и с препятствиями. Пару недель назад в составе команды комбината прошел этапы непростого зонального кросса по пересеченной местности «Рубежи».

– Если человек приучен к спорту с детства, его не нужно уговаривать, дополнительно мотивировать. С трехлетним сыном Арсением ходим на футбольные матчи, тренируемся на спортплощадке. Мячом он владеет достаточно уверенно. Теперь заинтересовался хоккеем. В секцию его примут не раньше



Для Вячеслава Атласова руководить автоколонной – быть в динамике.

чем через год, но экипировку уже купили, учим балансировать на коньках. А дома разбиваем плинтусы клюшкой и шайбой, – смеется Вячеслав.

В юности он и сам занимал-

ся почти всеми видами спорта, только с парашютом прыгнуть не довелось. По прошествии лет считает, сконцентрироваться нужно на чем-то одном – тогда и результаты будут выше.

►► МЫ ПОМОГАЕМ Добрые проекты

Благодаря поддержке нашего предприятия у Дворца детского творчества «Юный губкинец» появилась стиральная машина.

Новая бытовая техника поможет коллективу подготовиться к открытию очередного творческого сезона.

– Лето для нас всегда хлопотная пора, – говорит костюмер ДДТ Ольга Фогель. – В хореографических, вокальных, театральных коллективах занимается более 600 детей. Для них сшиты комплекты костюмов, которые нужно содержать в чистоте. В регулярном уходе и обработке нуждаются сценические кулисы и оконные шторы концертного зала. Раньше приходилось прибегать к помощи родителей. Каждая семья индивидуально готовила одежду ребенка к выступлению. Теперь справляемся самостоятельно. Огромное спасибо комбинату КМАруда за равнодушное отношение к нашим проблемам.

Воспитанники поискового клуба «За Родину!» побывали на учебно-тренировочной вахте.

Трехдневные сборы для старшего и младшего отрядов проходили в Старооскольском районе. Ребята устанавливали палатки, готовили еду, осваивали поисковые инструменты и основы первой помощи.

– Благодарим комбинат КМАруда за приобретение снаряжения и продовольствия для участников вахты, – говорит инструктор по патриотическому воспитанию СКСП Александр Юдин. – Теорию воспитанники изучили еще зимой, сейчас у них появилась возможность применить знания на практике. Церемонию посвящения в поисковики, встречу и напутствия советника главы администрации Старооскольского городского округа Руслана Хазыкова, эстафету на свежем воздухе, работу с металлодетектором ребята запомнят надолго.

►► АКТУАЛЬНО Рубеж покорен

Спортсмены комбината поучаствовали в зональном этапе регионального кросса.

Команда достойно прошла этапы тяжелой трассы. На пути к финишу под палящим солнцем преодолела сложную полосу препятствий: грязевой тоннель, переворачивание тракторной покрышки, перетягивание автомобиля ГАЗель, переправу по канатной дороге.

– Самым сложным было выдержать экстремальную температуру воздуха, – говорит член команды начальник автоколонны цеха АТ и СМ Вячеслав Атласов. – Участвую в соревновании в третий раз, преодолеваю себя. Команда действовала слаженно. Кроме физической силы и выносливости, пригодилось тактическое мышление. Старались и опытные, и новички, но соперникам повезло чуть больше.

УЧАСТНИКИ КРОССА

- Никита Фролов, Андрей Овсянников (шахта им. Губкина)
- Алексей Алымов, Вячеслав Атласов,
- Сергей Свечинский (цех АТ и СМ)
- Ангелика Давыдова (ЮО)
- Евгений Мальцев (ПКО)



Команда комбината выполняет транспортировку раненого.

ЮБИЛЕИ

Поздравляем!

Шахта им. Губкина
Елена Анатольевна
Перепечаева,
Александр Викторович
Постников,
Юрий Витальевич Прасолов,
Андрей Анатольевич Ширинский

ДОФ
Геннадий Григорьевич
Суходольский

ЦХХ
Евгений Александрович
Чепурченко

РМЦ
Вера Алексеевна Смирнова

Энергослужба
Светлана Ивановна Билая,
Елена Викторовна Щербакова

Цех АТ и СМ
Сергей Виталиевич Новиков
*Желаем крепкого здоровья,
счастья и добра!*

ДОБРЫЙ АИСТ

Коллектив и профком
ремонтно-строительного цеха
поздравляет мастера
Ваге Бизюлева
и его жену Дарью
с рождением сына Давида.
*Желаем счастья, здоровья,
семейного благополучия!*

Юбилей ветеранов
Ирина Ивановна Белкина,
Сергей Юрьевич Выборнов,
Светлана Михайловна Гладких,
Анна Афанасьевна Карпача,
Валентина Михайловна
Кононыхина,
Алла Серафимовна Косинова,
Клавдия Васильевна Никулина,
Варвара Трофимовна Новикова,
Борис Сергеевич Петренко,
Анна Григорьевна Попова,
Иван Михайлович Русанов,
Мария Егоровна Сорокина,
Владимир Николаевич Судаков,
Анатолий Дмитриевич Черных,
Ольга Семеновна Чуева

СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Коллектив и профком пред-
приятия выражают искрен-
ние соболезнования инже-
неру отдела капитального
строительства
Ольге Викторовне
Смирновой
по поводу скоропостижной
смерти супруга.

Совет ветеранов глубоко
скорбит по поводу смерти
бывших работников
Тамары Павловны
Карабутовой, Виталия
Сергеевича Козлова,
Виктора Петровича
Кордубайло, Галины
Григорьевны Могилевой.

АКТУАЛЬНО

Защитить
и обезвредить

Сформировать полезные цифровые
привычки, позволяющие не стать
жертвой мошенников и избежать
проблем сетевой безопасности,
помогут советы эксперта по анализу
защищенности компьютерных
систем и сетей отдела
информационной безопасности
Максима Уполовникова.

**– Какие киберриски предотвращает от-
дел информационной безопасности?**
– Угрозы технологического сектора, так назы-
ваемые кибератаки информационных систем.
Наша задача – обеспечить стабильную рабо-
ту серверов предприятия. Кроме того, защища-
ем персональные данные сотрудников комбина-
та: предупреждаем несанкционированный доступ,
утечку или уничтожение.

**– Как защищаются данные при удален-
ной работе?**
– Подобный формат предусматривает исполь-
зование личных цифровых устройств и публичных
Wi-Fi сетей. Для дистанционного доступа к про-
граммным продуктам разработана многофактор-
ная аутентификация. Помимо этого, при удаленном
подключении происходит автоматический анализ
действий работника, что позволяет вовремя об-
наружить и нейтрализовать киберугрозы.

**– Как защищаете от новых быстрораз-
вивающихся угроз, созданных искус-
ственным интеллектом?**
– Совместно со специалистами службы безо-
пасности информируем сотрудников предприятия
о дипфейках, программах-вымогателях, ложных
версиях приложений, автоматизированных фи-
шинговых атаках на облачные серверы. Призы-
ваем к бдительности и внимательности при вир-
туальном общении даже со знакомыми людьми.
Разработаны электронные памятки с правилами
безопасного использования интернета, регуляр-
но рассылаем их работникам.

**– Как повышаете киберграмотность
сотрудников?**
– На некоторых предприятиях холдинга стар-
товали курсы повышения осведомленности в об-
ласти информационной безопасности. Надеемся
до конца года организовать и провести консуль-
тации на комбинате.

**– Существуют ли факты киберугроз для
работников нашего предприятия?**
– Неоднократно сотрудники комбината сооб-
щали о том, что в мессенджере Telegram им пи-
шут якобы руководители, предупреждают о не-
существующей проверке. Бдительность коллег
помогла получить информацию о мошенниках и
предотвратить распространение атаки.

**– Как не усложнить работу специа-
листов отдела информационной без-
опасности?**
– И рабочие, и личные аккаунты можно защи-
тить по одному алгоритму: не отвечайте на сооб-
щения от непроверенных контактов, не переходите
по подозрительным ссылкам. Будьте особенно
внимательны в мессенджерах WhatsApp, Telegram.
Напоминаем, для корпоративной коммуникации
в компании используется TrueConf. При возник-
нувших сомнениях свяжитесь с отделом инфор-
мационной безопасности по электронной почте
или телефону 7-95-49.

Беседовала Елена Жеглова

